

QUEBOO

YOUR NEW OUT OF THE BOX BUSINESS

VERSION EN LANGUE FRANÇAISE

(2)

Recruter aujourd'hui: une démarche complexe

En matière de recrutement, il est difficile pour une Petite Moyenne Entreprise (PME) ou une Petite Moyenne Industrie (PMI) de se faire remarquer et de rivaliser avec les grands groupes: problème de moyens, de temps, de spécialisation.

Face à ce constat, et pour sortir du lot, les PME / PMI doivent faire preuve d'imagination. D'autant que dans quelques années, le recrutement deviendra problématique dans certains métiers, faute de candidats. Tous les moyens sont bons pour attirer l'attention des candidats de valeur! Choix des supports selon la notoriété de l'entreprise et le profil des candidats recherchés, dates de parutions, rédaction des textes, mise en page des annonces... tout doit être maîtrisé afin que la recherche du candidat idéal soit couronnée de succès! Cela

implique, impérativement, que Département Ressources Humaines (DRH) et Direction de la Communication travaillent main dans la main, afin de donner une image homogène de l'entreprise.

Puis, il s'avère nécessaire de chiffrer et de planifier les supports de communication car ils peuvent être diversifiés mais complémentaires. Enfin, il est important d'analyser les résultats obtenus afin de bien anticiper les futures phases de recrutement.

Mais est-ce vraiment le cas? En réalité, la procédure de recrutement est une démarche trop complexe et trop coûteuse qui dépasse même le DRH le plus équipé. Trop de dossiers de candidature (il arrive souvent que la moitié des dossiers n'ont strictement rien à voir avec

le profil demandé!), un flux d'information constant et important, et pas assez de temps pour mener à bon terme une procédure de qualité.

Cette difficulté ralentit les DRH de beaucoup d'entreprises. En Suisse, on compte en moyenne entre 2 et 6 mois (!) pour engager un nouveau collaborateur tout en sachant qu'un employé sur trois change de travail chaque année.

Queboo: recrutez mieux et plus vite en dépensant moins

L'utilisation de la plateforme Queboo permet à toute entreprise d'accélérer la procédure d'embauche sans risque de baisse de qualité, tout en réduisant les coûts prévus à cet effet d'au moins 80%.

Côûts de publicité réduits

L'utilisation de cette plateforme permet d'envisager des annonces d'offre d'emploi dans les journaux et la presse spécialisée de taille réduite, donc économiquement moins chers, en invitant les candidats potentiels à se rendre sur Queboo pour retrouver toutes les informations.

Vivier de nouveaux candidats

L'utilisation de Queboo vous permettra de trouver de nouveaux candidats de manière tout à fait gratuite, en leur proposant une procédure capable d'accélé-

rer leur démarche tout en les fidélisant pour des candidatures futures. Vous pouvez également construire une «banque» de nouveaux talents. Ceci vous permettra de consulter en tout temps tous les profils que vous avez sélectionnés pour une réutilisation ultérieure et appropriée pour des postes.

Tâches administratives réduites

Les tâches administratives habituelles sont réduites de manière conséquente. Queboo fait tout à votre place! Vous pouvez sélectionner les candidats qui vous intéressent par un simple clic de souris, vous pouvez également les contacter par le biais d'une communication collective ou individualisée en réduisant le temps, les efforts et les coûts normalement prévus à cet effet.

Préfiltrage des candidats

Les profils remplis par les candidats vous permettent d'opérer une première sélection en exploitant les capacités de Queboo afin d'éviter une perte de temps considérable sur des candidats qui ne correspondent pas du tout aux critères exigés par le poste. De ce fait, vous pouvez vous concentrer tout de suite sur les candidats qui possèdent le profil approprié afin de les convier en entreprise pour une interview.

Tout cela vous permettra d'offrir aux candidats postulants un service de très grande qualité capable de mettre rapidement l'accent sur la sélection et la communication. L'image de marque de l'entreprise reste donc toujours très élevée. Qui ne suit pas une entreprise qui montre professionnalisme et rigueur dans le travail qu'elle effectue?

(4)

Pourquoi choisir Queboo

Queboo accompagne votre croissance. Vous recherchez une plateforme destinée à l'e-recrutement qui ne ressemble à aucune autre? Alors soyez prêts à la véritable révolution dans le monde de l'embauche. Vous y trouverez tout de suite votre intérêt.

Vous souhaitez être accessible par une communauté active de candidats,

jeunes et moins jeunes, et de profils de haut niveau? Queboo vous fournit les outils nécessaires pour les déceler facilement et rapidement sans plus de perte de temps et à moindre coût!

Nous sommes là pour vous. Nous travaillons sans relâche pour vous offrir un service haut de gamme. Nous utilisons un datacenter dédié pour l'héberge-

ment de Queboo, ce qui vous garantit une disponibilité et des performances de haut niveau. Si vous avez besoin d'aide, nous sommes là pour vous — nous fournissons un service client 7 jours par semaine, 365 jours par an.

Queboo: tout ce que vous devez savoir

Queboo est un portail web conçu pour les petites et moyennes Entreprises qui permet une gestion et un contrôle sans précédent de la procédure d'engagement de votre nouveau personnel.

Toutes ses fonctionnalités simplifient considérablement les tâches de recherche, d'évaluation et de choix des candi-

dat postulants en réduisant les coûts prévus à cet égard. Sa souplesse, alliée à une facilité d'utilisation exceptionnelle et à des outils d'avant-garde précis et puissants, vous permet de contrôler entièrement toute la procédure d'embauche depuis la publication de l'annonce de travail jusqu'à l'interview avec le candidat.

Queboo offre un environnement de travail sécurisé et parfaitement «customisable» selon vos nécessités et vos goûts.

(6)

Queboo: les fonctionnalités majeures

Queboo permet d'assouplir et d'augmenter la qualité de la recherche du nouveau collaborateur qui intégrera votre entreprise. Si vous savez utiliser un navigateur internet, vous saurez utiliser l'environnement Queboo, ceci sans installation de logiciel supplémentaire.

Finie la période où le DRH mettait tout en oeuvre pour attirer les candidats. Avec Queboo c'est exactement le contraire! Plus besoin de chercher les candidats par des stratégies complexes et coûteuses; ils ont déjà leur profil à votre disposition sur Queboo.

Un portail global, donc, capable d'atteindre beaucoup de monde, à n'importe quelle heure et depuis n'importe quel lieu. Toute les informations seront à votre disposition directement sur la plateforme (plus de papier à gérer, plus

de souci à se faire pour votre gestion du temps).

Avec Queboo vous êtes votre propre chasseur de tête; cherchez les meilleurs candidats sur le marché sans pour autant avoir un poste à repourvoir immédiatement. Vous pourrez ainsi sonder le marché pour anticiper la la mise en place de vos nouvelles stratégies, en recherchant déjà les profils susceptibles d'intégrer l'équipe existante.

Trouver le candidat idéal

La recherche du candidat idéal se fait grâce à un système de recherche très puissant qui garantit, grâce à un système de filtres prédéfinis, de trouver le candidat qui correspond le mieux au profil du poste proposé.

Le candidat aura rempli son profil direc-

tement sur Queboo et le mettra à disposition de toutes les entreprises. Qu'il réponde à une annonce précise ou qu'il décide de placer son profil sur le portail pour se faire démarcher, il pourra bénéficier d'espaces pour y écrire une lettre de motivation, des commentaires personnels, ou encore ajouter une photo.

En quelques clics de souris, Queboo vous organisera une liste de résultats très précise, selon les critères choisis, dans laquelle vous pourrez déceler les meilleurs candidats simplement et rapidement.

Filtres de base et «scores»

Le dispositif de recherche permet de filtrer la masse de candidatures grâce à des critères directement liés aux compétences demandées. A disposition du recruteur un nombre de critères comme

la connaissance d'une ou plusieurs langues, la compétence précise dans une langue (parler l'anglais entre amis ou le parler devant un conseil d'administration ne demande pas la même compétence!) le niveau d'études, la connaissance de certains programmes informatiques, l'expérience acquise pendant l'exercice de plusieurs activités, la disposition mentale du candidat par rapport au monde professionnel et bien d'autres encore.

Avec ce premier tri on détermine immédiatement et de manière simple une première sélection capable de réduire considérablement le grand nombre de profils, et selon des critères objectifs. Un second tri permet d'appliquer automatiquement aux profils restants un «score» qui, encore selon des critères objectifs et configurables par le recruteur, consent d'établir des priorités parmi les profils des candidats et de les présenter selon un ordre précis.

Ce que dans le passé était un long travail de lecture et de choix, souvent exposé à de nombreuses erreurs dues à la masse de travail, se transforme maintenant en deux simples passages qui permettent, en quelques minutes, de réduire le matériel soumis à examen à des dimensions tout à fait gérables.

Les critères de recherche utilisés sont automatiquement sauvegardés par le système de manière à permettre une réutilisation successive.

Sélection des candidats

Queboo permet de sélectionner les profils qui remplissent les critères posés par le biais d'une interface très intuitive. Pour ce faire, vous avez 3 dossiers dans lesquels vous déposerez les profils qui vous intéressent.

Le 1er dossier est celui des candidats retenus, autrement dit tous les candidats

qui, sans examen approfondi, vous paraissent remplir les critères du poste.

Le 2ème dossier est celui des candidats «intéressants», autrement dit tous les profils des candidats que vous avez déjà analysé et choisi.

Le dernier dossier est celui des candidats «à convoquer» et contient tous les profils des candidats pour lesquels vous voulez une convocation en entreprise. Un profil se trouvant dans ces dossiers peut bien entendu être promu ou déclassé dans n'importe quel autre dossier.

Communication et contact

Queboo permet une communication aisée avec tous les candidats à travers QUEBOOMail, un dispositif de messagerie interne spécialement conçu pour Queboo. QUEBOOMail impose une règle de communication très simple: seuls les recruteurs peuvent contacter les candi-

(8)

dates. Aucun mail spontané de la part des candidats n'est donc possible.

QUEBOOMail vous permet de contacter - de manière groupée ou individuelle, tous les candidats qui ont retenu votre attention; il ne vous reste qu'à poser les dernières questions ou convoquer immédiatement les candidats qui vous

intéressent. Le dispositif vous permet également de contacter tous les candidats qui n'ont pas été choisis et, à travers un seul message, leur communiquer votre décision.

Le dispositif QUEBOOMail vous permet donc d'informer rapidement tous les candidats en leur garantissant un sup-

port de communication précis, rapide et efficace. Une belle façon de communiquer qui ne peut que redorer l'image de marque de votre entreprise!

Stratégies: marchés et recrutement

Les marchés obligent les entreprises à générer une forte croissance de leur chiffre d'affaires et de leur bénéfice net pour soutenir et accroître la valeur pour l'actionnaire.

Parallèlement, les organisations font face à des cycles de vie raccourcis des produits, à des diminutions de la demande et à divers environnements économiques mondiaux en constante évolution.

De tels défis contribuent à récompenser les entreprises agiles. En effet, les entreprises qui peuvent, à brûle-pourpoint, embaucher, déployer, réharmoniser et réaffecter les bons employés dans les bons postes augmentent leur productivité, améliorent leur capital de marque et génèrent de la valeur pour l'action-

naire. La logistique de la main-d'oeuvre de l'entreprise permet de réaliser cette agilité grâce à l'intégration de sources complètes et dynamiques pour la demande et l'offre d'employés qualifiés, et d'outils d'aide à la décision.

De nombreuses organisations mondiales de premier rang reconnaissent que l'embauche, la formation et le redéploiement des employés sont les moyens les plus importants d'influencer le rendement organisationnel – positivement ou négativement – et que la capacité d'apporter, en temps réel, des changements au sein du personnel est nécessaire pour répondre aux impératifs des environnements économiques changeants et pouvoir en tirer profit.

Queboo aide ces organisations à saisir

les occasions stratégiques disponibles par le biais de la logistique de la main-d'oeuvre. En effet, en concevant les bons processus, puis en utilisant une technologie configurable pour éliminer les défauts de ces processus et en augmenter le rendement, la logistique de la main-d'oeuvre assure une meilleure qualité de l'embauche. Il en résulte une augmentation de la productivité qui se traduit par des dizaines de millions de dollars pour les entreprises mondiales.

En plus d'un accroissement de la productivité en général (entre autres par la diminution du temps de mise en marché des nouveaux produits et services), l'excellence en gestion du recrutement entraîne une réduction du temps d'embauche et du temps d'adaptation des

(10)

nouveaux employés, et permet un déploiement optimal des employés sur la base de leurs compétences, de leurs aptitudes et de leurs motivations.

Queboo, qui assure le suivi du temps d'embauche pour ses clients, l'estime à approximativement la moitié du temps d'embauche moyen des grandes entreprises mondiales. Issue de la systématisation des processus de recrutement, la meilleure intégration des candidats à

l'entreprise réduit le temps d'adaptation nécessaire aux nouveaux employés. Ces réductions se traduisent par d'importantes économies en termes de coûts pour pourvoir les postes vacants.

De plus, l'augmentation du taux de fidélisation de la main-d'oeuvre consécutive à une meilleure adéquation entre les employés et l'entreprise, la réduction des mauvaises embauches résultant de la qualité du processus ainsi que la di-

minution du recours aux recruteurs tiers, aux dépenses publicitaires et aux coûts de communication découlant de l'automatisation des processus engendrent toutes des économies importantes. Queboo concentre de tels services en un seul système.

Queboo: l'excellence en recrutement

La méthodologie et la technologie de recrutement en entreprise de Queboo influencent directement le succès financier des grandes organisations en changeant les facteurs économiques de la gestion du recrutement. Cet aspect apparaît plus clairement lorsqu'on examine les facteurs principaux qui ont des répercussions sur les avantages du recrutement: la qualité, les coûts et le temps de cycle.

La méthodologie, exclusive à Queboo, exerce une influence positive sur la qualité. Elle garantit qu'un processus de gestion du recrutement bien conçu et systématique procure des candidats de meilleure qualité par l'amélioration de l'adéquation entre les exigences du poste, les compétences et les autres facteurs garants du succès auprès des candidats.

Des outils de prospection intégrés alimentent le flot des candidats qui vien-

ent grossir l'offre. En automatisant le plus efficacement possible les processus de recrutement, Queboo évite que le personnel clé perde un temps précieux à réaliser des tâches sans valeur ajoutée. L'automatisation augmente aussi l'efficacité en permettant la réalisation d'un plus grand nombre de tâches dans un délai plus court.

Queboo intègre la chaîne d'approvisionnement du recrutement et réduit ainsi le temps de cycle. Elle y parvient en gérant les flux de travail qui résultent de l'acheminement synchronisé de l'information aux gestionnaires à la tête de l'entreprise et la distribution des tâches et des états de situation aux recruteurs à la base. Le rôle de chaque contributeur est pris en compte pour garantir une efficacité maximale. Les gestionnaires requérants sont instantanément avisés lorsqu'un candidat exceptionnel est identifié, et les demandes de personnel

sont immédiatement transmises aux recruteurs après approbation. Les actions automatiques éliminent le besoin d'intervention manuelle.

Parmi les avantages, mentionnons: **un meilleur rendement des actifs humains résultant d'une meilleure adéquation entre les employés et les postes. Plus spécifiquement, Queboo influence les facteurs économiques du recrutement par une augmentation de la qualité de l'embauche, une réduction générale du temps d'adaptation, une augmentation du taux de fidélisation de la main-d'oeuvre et une augmentation générale de la productivité de la main-d'oeuvre embauchée.**

Pour les grandes entreprises mondiales, de telles économies peuvent atteindre des dizaines de millions de dollars en coûts réels et en création de valeur grâce à une productivité accrue.

A long, narrow wooden pier extends from the foreground into the ocean. The pier is made of dark wood with a lighter, weathered top surface. The ocean is a deep blue, and the sky is filled with soft, white clouds. The overall mood is serene and coastal.

QUEBOO

www.queboo.com
info@queboo.com

UN PRODUIT DE A PROJECT APART
WWW.APROJECTAPART.COM